

Programme de la formation

Élément humain®

L'Élément Humain® est un guide de développement du leadership et des équipes dédié aux entreprises pour créer un environnement de travail Humaniste, Responsable et Ouvert.

Son auteur, Will Schutz, a combiné rigueur scientifique, pédagogie innovante et ses 30 années d'expérience comme consultant dans des entreprises telles qu'AT & T, La Nasa ou la Banque Mondiale pour créer un modèle ayant pour finalité ultime : « Accroître la Performance Effective des Organisations ».

Cette formation est proposée en 2 modules : le premier module se concentre sur la connaissance de soi et constitue un prérequis pour suivre le second, qui se concentre sur les applications en matière d'organisation.

Public concerné

- Pour toute personne qui, dans le cadre de sa fonction, est amenée à travailler avec des équipes dans des environnements complexes, à les accompagner dans des transformations culturelles et technologiques : dirigeants, DRH, directeurs et chefs de projet, managers, consultants internes et en cabinets, coaches d'équipe.
- Pour des personnes en professions libérales (cabinets médicaux, cabinets d'avocats, d'expert – comptables, ...) qui sont amenées à travailler en équipe pluridisciplinaires alors que leurs études ne les y préparaient pas.

Prérequis

Les formations ne nécessitent pas de prérequis. En revanche, une préparation sera conduite en amont de la formation avec le demandeur (en intra) ou avec chaque stagiaire (en inter) pour situer les niveaux, définir les attentes et évaluer l'investissement au vu du travail intensif demandé pendant la formation. Cette formation doit relever du choix plein et entier du stagiaire.

Objectifs pédagogiques

Développer une conduite renforcée de sa propre vie et des équipes à encadrer. Ainsi, à l'issue de cette formation vous serez capables de :

- Identifier ses leviers d'action comme leader
- Susciter par son comportement en relation confiance et ouverture
- Créer une dynamique de responsabilité collective
- Piloter et participer à un projet collectif en identifiant les ressources et les obstacles
- Mettre en place les actions pour parvenir à la performance.

Lieu

En **présentiel** uniquement, ce séminaire peut être réalisé soit :

- En intra-entreprise, directement dans les locaux de votre entreprise sur tout le territoire français : des séminaires conçus sur mesure avec l'organisation ou le service concerné.
- En inter, plusieurs sessions sont organisées chaque année dans des locaux affectés sur le secteur de Bordeaux.

Durée

Cette première étape de la certification dure 50 heures qui se répartissent en deux modules de quatre jours (30 heures) et trois jours (20 heures) séparés par une intersession de trois à cinq semaines.

Tarifs



REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

- Prise en charge entreprise ou OPCO : 3 250,00 € HT soit **3 900,00 € TTC** par stagiaires.
Module 2 exclusivement : 1 400,00 € HT soit **1 680,00 € TTC**
- Indépendants ou professions libérales : 2 100,00 € HT soit **2 520 € TTC** par stagiaires.
Module 2 exclusivement : 1 000,00 € HT soit **1 200,00 € TTC**

Le prix comprend l'ensemble de la prestation liée directement au séminaire soit animation, salle, pauses ainsi que le matériel spécifique Will Schutz. Ne sont pas inclus les frais de déjeuner ni l'hébergement éventuel.

Lors de l'inscription, une convention de formation est adressée sur simple demande.

Pour les formations intra-entreprises, une adaptation du tarif (remise) peut avoir lieu.

Moyens pédagogiques

- Séances de formation en salle
- Exposés théoriques
- Autodiagnostic validés scientifiquement
- Visualisations et expériences physiques
- Travaux en sous-groupes
- Feedbacks selon grille préétablie des autres stagiaires
- Projet à réaliser en équipe lors du second module qui permet de dérouler toutes les étapes du programme
- Documentation participant sous copyright remise
- Paper-board

Animation :

Nadine VIDALENC

Executive Coach expérimentée, elle travaille avec des entreprises internationales, leurs dirigeants et leurs équipes depuis plus de 20 ans.

Elle est notamment spécialisée dans l'accompagnement individuel et collectif, le développement du leadership créatif et durable. Nadine Vidalenc est aussi investie dans le tissu économique et social de sa région. Elle a ainsi contribué à la création et au développement de plusieurs structures du secteur économique et social à Bordeaux, qu'elle anime encore aujourd'hui.

Certifiée formatrice phase II dans l'approche de l'Élément Humain® de Will Schutz.

Accessibilité :

En cas de situation nécessitant une adaptation spécifique, contactez-nous avant l'inscription pour que nous puissions envisager ensemble les solutions vous permettant d'atteindre vos objectifs.

Prochaines dates :

En intra, les dates seront définies sur demande.

En inter, toutes les dates seront communiquées sur notre site internet.

N'hésitez pas à le consulter et à nous contacter pour toute demande d'information ou d'inscription.

Délai d'accès

AMBIANCE COACHS s'engage à répondre à une demande sous 72 h.

Contenu

Ce programme comprend une étude approfondie de chacun des modules suivants :

Module 1 : 4 jours, 30 heures

« La Pierre Angulaire : Comment être Leader de soi-même et permettre d'approfondir la connaissance de soi en interaction avec les autres. »

- L'exploration des concepts – clés d'Ouverture et du Choix et leur implication en entreprise.
- Le module Comportement – Élément B avec les cinq sources d'information (imagerie, expériences physiques, auto perception, feedback, test psychométrique Élément B avec analyse en groupe).
- Le module Sentiment vis à vis des autres – Élément F complet avec les cinq sources d'information et le descriptif des peurs associées qui provoquent les rigidités dans les interactions avec les autres.
- Le module du Soi – Élément S, avec les cinq sources d'information associées qui permet à chacun de prendre conscience de la source des difficultés et les opportunités de changement qui se présentent à lui.
- Les Mécanismes de Défense qui traduisent un conflit intra – psychique entre la manière dont nous aimerions être et la personne que nous observons. Ils sont d'autant plus nuisibles qu'ils sont une source de désagréments, voire de conflit dans la relation à l'autre.
- Le module Estime de Soi – L'Estime de Soi est d'autant plus importante qu'elle est en corrélation étroite avec notre productivité au travail. Nous étudierons les différentes techniques pour l'accroître.

Module 2 : 2,5 à 3 jours, 20 heures

« Solutions pour l'organisation : comment être leader des autres et rendre l'organisation plus performante. »

L'application du modèle de Will SCHUTZ aux organisations nous permet de comprendre ce qui se passe en équipe dans les relations interpersonnelles.

En renforçant son estime de soi et sa capacité à se faire confiance, le leader mènera son équipe à se dépasser, la motivation étant alors à son maximum.

- Compatibilités d'Atmosphère et Compatibilités de Rôle. Il s'agit des premiers travaux de Will Schutz pour constituer des équipes performantes.
- Les étapes du développement d'une équipe. Identifier les phases de développement d'une équipe pour travailler en équipe performante.
- L'Index de Compatibilité Interindividuelle (TCI) pour comprendre à quel niveau il est requis selon l'organisation mise en place que les personnes qui occupent les différentes fonctions travaillent bien ensemble.
- Connaître les différentes méthodes de prises de décision. Prendre des décisions pérennes par la méthode de la Concordance